

REZULTATI PROJEKTA SOVZGOJA (maj 2016 – junij 2017)

(povzela Alenka Oblak)

1. Izvedena **raziskava** v vseh vejah in med voditelji.
2. **3 mednarodna srečanja** za voditelje (za voditelje veje PP, za voditelje vej BB, VV in IV, za voditelje, ki delajo z voditelji), katerih namen je bil izmenjava izkušenj, navdih za delo z izkušnjo nove metodologije, načrtovanje **pilotnega projekta** v lastni organizaciji glede na potrebe v veji in naučeno na srečanju.
 - PP je imel v fokusu pristop coachinga in so se v pilotnem projektu osredotočili na osebni odnos med voditeljem in PP-jem, kako se pogovarjati in kako spraševati – vse v povezavi z osebnim spremljanjem. Izpeljali so delavnico na DSV-ju.
 - BB, VV in IV so srečali Montessori pristop. Voditelji VV in IV se se potem osredotočili na opazovanje otrok in mladih. Izpeljali so delavnici na obeh DSV-jih.
 - Za delo z voditelji so udeleženci izkusili del pristopa Art of Hosting – umetnost gostiteljstva. Udeleženci sta se osredotočili na sodelovalne pristope v ZSKSS. Na srečanju za stegovodje sta s takim pristopom (svetovna kavarna) izvedli eno temo in na taborni šoli Metoda PP dva sklopa (zgodbe po pristopi appreciative inquiry in odprti prostor). Za udeležence obeh srečanj je nastalo gradivo.
3. Osvežen **zapis razvoja otrok in mladih** za vse starostne skupine v ZSKSS – od veje BB do voditeljev.
4. **Gradivo za voditelje vseh vej in za delo z voditelji**, ki vsebujejo:
 - gradiva, nastala v povezavi s pilotnimi projekti,
 - rezultati raziskave v veji skupaj z analizo in
 - opis razvoja oseb v tistem starostnem obdobju.
5. Izvedene **delavnice na temo sovzgoje** na državnih srečanjih voditeljev (marec 2017) – žetev delavnic je bila pripravljena kot infografika in tekst ter nekaj smernic za delo voditeljev.
6. Izvedena **večer za ženske in večer za moške** (marec 2017).
7. Nastalo **gradivo o sovzgoji**, kjer so teksti, ki sta jih napisala 2 strokovnjaka in skupina Sovzgoja, ki je delovala v času projekta.
8. **Prevod gradiva o umetnosti gostiteljstva**, ki sicer ni še namenjen širjenju med voditelji; v prvi vrsti je potrebno raziskati, kako bi lahko voditelji dobili več izkušenj sodelovalnih pristopov in kaj bi to pomenilo za ZSKSS.
9. **Izkušnja sodelovanja s partnerskimi skavtskimi organizacijami** v projektu, ki ga sooblikujemo sami.
10. Zbujena radovednost, **kaj neki je sovzgoja ...**